

## Lebensphasenorientierte Personalpolitik Unternehmenslernen bei komplexen sozialen Innovationen

### Projekt

Auftraggeber: Bundesministerium für Bildung und Forschung  
Förderlinie: Soziale Innovation für Lebensqualität im Alter (SILQUA-FH)  
Projektzeitraum: 01.09.2015 bis 28.02.2019  
Projektleiterin: Prof. Dr. Irene Gerlach

Beteiligte Unternehmen:

- Ergo Group AG,
- thyssenkrupp Steel Europe AG,
- Unternehmensgruppe Pietsch,
- Helmut Beyers GmbH



Projektbeirat: Brigitte Dinkelaker (DGB Bundesvorstand),  
Christiane Flüter-Hoffmann (IW Köln),  
Dr. Anja Gerlmaier (IAQ der Universität Duisburg-Essen),  
Prof. Dr. Jutta Rump (IBE der Hochschule Ludwigshafen)

### Inhalte

Im Projekt geht es um die (Weiter-) Entwicklung und Einführung einer Personalpolitik, die sowohl den unternehmerischen Interessen als auch den Bedürfnissen der Mitarbeitenden in den jeweiligen Lebensphasen gerecht wird.



Ziel der lebensphasenorientierten Personalpolitik ist es, die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens und die Work-Life-Balance der Belegschaft zu erhalten.

Den Kern des Projektes bilden Lernpartnerschaften zwischen großen und mittelständischen Unternehmen, bei denen vor allem die mittlere Führungsebene bei der Entwicklung und Umsetzung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik einbezogen wird.



### Ergebnisse

#### Lernen im Tandem

Das Lernen im Tandem, die sogenannten Unternehmens-Lernpartnerschaften, erweist sich als sinnvoll – besonders wenn es darum geht, in Sachen Personalpolitik voneinander zu lernen. Auch Unternehmen aus den unterschiedlichsten Kontexten können gemeinsam neue Ideen entwickeln, voneinander lernen und so kostenintensive Fehler vermeiden.



#### Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Bedarfe kennen: Beschäftigten- und Führungskräftebefragung zum Status quo sind wichtig, um darauf aufbauend die Personalpolitik weiterzuentwickeln.



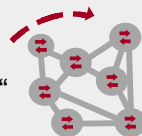
„Bekenntnis von oben“: Die Geschäftsführung muss das Thema unterstützen!

Führungskräfte mitnehmen: Die mittlere Führungsebene ist zentral, wenn es darum geht, die Maßnahmen umzusetzen.

### Transfer

#### Vom erfolgreichen Konzept sollen mehr Unternehmen profitieren

- Handreichung für Führungskräfte
- Leitfaden: „Unternehmen lernen von Unternehmen“
- Initiierung von Arbeitskreisen



#### Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik

0251/83 28440  
info@ffp.de  
www.ffp.de